

Informationen für Bewerber/Bewerberinnen auf Stellenausschreibungen beim Diakoniewerk Oberlausitz e. V.

Wir informieren Sie gemäß Art. 17 EKD-Datenschutzgesetz (DSG-EKD) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die **Personalabteilung** in der **Verwaltungsgesellschaft für soziale Dienste und Einrichtungen mbH (VGO mbH)**, die seitens des **Diakoniewerk Oberlausitz e. V.** mit der Bewerberadministration beauftragt ist.

1. Kontaktdaten der für die Datenverarbeitung verantwortlichen und beauftragten Stelle und des Datenschutzbeauftragten

Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung im Bewerberverfahren ist:

Diakoniewerk Oberlausitz e. V.
Großhennersdorf Am Sportplatz 6
02747 Herrnhut

Beauftragte Stelle für die Datenverarbeitung im Bewerberverfahren ist:

VGO mbH, Personalabteilung
Großhennersdorf Am Sportplatz 6
02747 Herrnhut
Telefon/Fax: 035873/47-360 / -410
E-Mail: dwol-kontakte@vgombh.de

Angaben zur Person des örtlichen Datenschutzbeauftragten:

Martin Trogisch
(DIAKO Verwaltungsgesellschaft mbH, Holzhofgasse 29, 01099 Dresden)
E-Mail: Datenschutz@diako-dresden.de

2. Erhebung personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir die von Ihnen eingereichte Bewerbung und die damit zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Konfessionszugehörigkeit
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- ggf. Führungszeugnis
- Kontaktdaten (wie private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Fähigkeiten (z. B. Qualifikationen, Beurteilungen, besondere Kenntnisse)
- Falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen des DSG-EKD und anderer Rechtsnormen (z. B. Sozialgesetzbuch). Die Datenverarbeitung dient der Prüfung und Bearbeitung zu Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangigen Rechtsgrundlagen hierfür sind die §§ 49 und 17 DSG-EKD. Diese sind unter dem folgenden Link <https://www.kirchenrecht-ekd.de/document/39740> einsehbar.

4. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z. B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs Monate, sofern keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Sollten Sie uns eine Einwilligung zur längeren

Speicherung (z. B. im Bewerberpool) gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie die Speicherung widerrufen.

5. Verarbeitung der Daten

Innerhalb des Diakoniewerkes Oberlausitz e. V. und der VGO mbH erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigtenverhältnisses benötigen.

6. Rechte für Sie als Betroffener

- Recht auf Beschwerde (§ 17 Abs. 2, Nr. 3 DSG-EKD)
- Recht auf Auskunft (§ 19 DSG-EKD)
- Recht auf Berichtigung (§ 20 DSG-EKD)
- Recht auf Löschung (§ 17 DSG-EKD)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 22 DSG-EKD)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (§ 25 DSG-EKD)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (§ 24 DSG-EKD)

Falls Sie Ihre Rechte geltend machen möchten, dann wenden Sie sich an die Personalabteilung (s. o.). Alternativ können Sie sich jederzeit an den örtlichen Beauftragten für den Datenschutz zur Geltendmachung Ihrer Rechte wenden.

7. Beschwerdemöglichkeit

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten örtlichen Beauftragten für den Datenschutz oder die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die Adresse der zuständigen Aufsichtsbehörde finden Sie hier:

Datenschutzbeauftragter für Kirche und Diakonie
Außenstelle Radebeul
Obere Bergstraße 1
01445 Radebeul
Telefon: 0351/4692-464
Fax: 0351-83153101
E-Mail: DSB.Diakonie_Sn@evlks.de

8. Übermittlung in ein Drittland (§ 4 Nr. 18 DSG-EKD)

Wir übermitteln Ihre Daten nicht in ein Drittland.

9. Datenbereitstellung durch Bewerber/Bewerberinnen

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

10. Automatisierte Einzelfallentscheidung/Maßnahmen zum Profiling

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

Der Vorstand
Diakoniewerk Oberlausitz e. V.